



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2018

Jaarrapport



Inge Hartevelde
Pieter Fris

Zoetermeer, 17 juli 2019

Foto omslag: "Wsw-ers aan het werk" / Cedris – Werkse Delft

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.



Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het Ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Branchevereniging Cedris

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Hartevelde en Pieter Fris. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Jasper Westmaas en Paul Vogels.

Pieter Fris

projectleider Wsw-statistiek



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Inleiding	7
1.1 Achtergrond	7
1.2 Verantwoording	7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport	8
2 Omvang van de Wsw	9
2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2018	9
2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2018	11
2.3 Recente volumeontwikkelingen	12
2.4 Historische volumeontwikkelingen	12
2.5 Resumerend volumeontwikkelingen	14
3 Werknemersbestand	15
3.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	17
3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	18
3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (plus 'Geen plaatsingen')	20
3.4 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	21
3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand	25
4 Herindicaties 2018	31
4.1 Aantal herindicatiebesluiten	31
4.2 Doelgroep-besluiten	31
Bijlage 1 Responsverantwoording 37e en 38e meting	33
Bijlage 2 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek 2018	37
Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1 ^e halfjaar 2018	39
Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2 ^e halfjaar 2018	43



1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft voor meer uitgebreide beleidsinformatie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd. De Wsw-statistiek is het instrument om de nodige beleidsinformatie te leveren. Het ministerie van SZW heeft Panteia opdracht gegeven om jaarlijks te rapporteren over de volume ontwikkelingen in de WSW.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- een aantal gemeenten zelf.

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt over het algemeen niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Bijlage 2 geeft een overzicht van die gegevens (kenmerken) die deel uitmaken van de Wsw-statistiek in 2018.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2018 zijn er 79 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn onder tussen 13 gemeenten, die alle Wsw-gegevens zelf aan Panteia hebben aangeleverd en 10 gemeenten die alleen van een aantal de Wsw-dienstverbanden de gegevens zelf aanleveren. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 bestaat er geen instroom in de Wsw meer. Dit heeft tot gevolg gehad dat mensen niet meer voor de Wsw worden geïndiceerd en dat er geen Wsw-wachtlIJst meer bestaat.

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, gevolgd worden in de Wsw-statistiek in de categorie 'Geen plaatsing'. Het betreft personen die:

- eind 2014 tot het werkend bestand van de Wsw behoorden;
- vanaf 2015 zijn uitgestroomd, niet vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd of vanwege overlijden;
- eind 2018 nog over een geldige indicatie beschikken;
- een niet verstreken geldigheidsduur van de indicatie bezitten en er heeft geen herindicatie met doelgroep-besluit "boven- of onderzijde"¹ plaatsgevonden;
- eind 2018 nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt of zijn overleden.

De beginstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in de voorgaande rapportage over 2017. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen

¹ Met een doelgroep-besluit boven- of onderzijde beschikt een Wsw-er niet meer over een geldige indicatie. Bovenzijde betekent dat iemand dusdanig weinig of lichte beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam hoeft te zijn ('te goed' voor de Wsw). Onderzijde houdt in dat iemand dusdanig veel of zware beperkingen heeft dat hij/zij niet langer in de Wsw werkzaam kan zijn ('te slecht' voor de Wsw).



informatie over (onterecht) afgesloten dienstverbanden die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage van 2018.

1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2018. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen en aantallen arbeidsjaren in de Wsw. Tevens is hierin informatie opgenomen over de personen met een geldige Wsw-indicatie die zonder plaatsing in een Wsw-dienstverband nog deel uitmaken van de Wsw. De ontwikkelingen in het werknemersbestand komen aan de orde in hoofdstuk 3. In hoofdstuk 4 worden resultaten gepresenteerd van de herindicatiebesluiten die in 2018 zijn genomen.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle ontbrekende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen geven de totale n-waarde op wie het betreffende kenmerk betrekking heeft.

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn, voor zover hier niet gepresenteerd, terug te lezen in het voorgaande jaarrapport 2017.



2 Omvang van de Wsw

In dit hoofdstuk worden over heel 2018 de volumegegevens gepresenteerd, zowel in aantallen personen als in arbeidsjaren (de realisatiecijfers). Er wordt stilgestaan bij de ontwikkelingen van deze volumes in 2018 en over de voorgaande jaren.

Na afloop van iedere meting van de Wsw-statistiek (ieder halfjaar) presenteert Panteia aan het Ministerie van SZW de volumegegevens en -ontwikkelingen binnen de Wsw in dat afgesloten halfjaar. De rapportages op basis van de *halfjaarcijfers* zijn terug te vinden in de bijlagen 3 en 4.

2.1 Volumegegevens Wsw in aantal personen over het jaar 2018

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in aantal personen binnen de Wsw in 2018.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in aantal personen in 2018

	Begin 2018	In- stroom	Uit- stroom	Eind 2018	Vershil	In %	Uit %	Toe-/af- name %
Werknemersbestand	86.944	429	4.766	82.603	-4	0,5%	5,5%	-5,0%
Dienstbetrekkingen	81.265	370	4.488	77.307	+160	0,5%	5,5%	-5,1%
<i>Individuele detachering</i>	<i>15.138</i>			<i>14.380</i>				-5,0%
<i>Groepsdetachering</i>	<i>17.355</i>			<i>16.190</i>				-6,7%
<i>Geen detachering</i>	<i>48.772</i>			<i>46.737</i>				-4,2%
Begeleid werken	5.721	59	264	5.327	-189	1,0%	4,6%	-3,6%
Geen plaatsing	4.164	1.333	800	4.697	0	32,0%	19,2%	12,8%
Herindicaties				7.526				

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand;

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in 2018, uitgestroomd vanaf 2015 en beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

De *begin- en eindstanden* kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen, waardoor iemand zowel in de uit- als in de instroom kan voorkomen. Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken bedraagt het verschil tussen de som "beginstand + instroom – uitstroom" en de werkelijke eindstand in geval van dienstbetrekkingen 160 personen en bij begeleid werken 189 personen. Dit wordt veroorzaakt door (soms meerdere malen) wisselen tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken, terugkeer in een Wsw-dienstverband na uitstroom en/of (naadloze) overnames².

Het *werknemersbestand* is niet gelijk aan de som van dienstbetrekkingen en begeleid werken³. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking uit, stroomt in op het begeleid

² Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband bij het ene Sw-bedrijf (of gemeente) na uitstroom bij het andere Sw-bedrijf (of gemeente). Met een overname wordt bedoeld dat een Wsw-er naar een andere gemeente (Sw-bedrijf) overgaat en daar na enige tijd een nieuw dienstverband aangaat.

³ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van 2018 is gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen (77.307) en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (5.327): 82.634. Hierin zijn echter



werken maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom, maar wel in de beginstand en in de eindstand).

Ondanks dat vanaf 2015 de toegang tot de Wsw is afgesloten ten gevolge van de Participatiewet, heeft er nog een beperkte *instroom in het Wsw-werknemersbestand* plaatsgevonden. Dit betreft personen die (naadloos) overgenomen worden van een ander Sw-bedrijf of gemeente of personen die na uitstroom uit de Wsw in het eerste of tweede halfjaar 2018 weer in dienst zijn gekomen na een nieuw Wsw-dienstverband aangeboden gekregen te hebben.

Tabel 1 in de *bijlagen 3 en 4* laat vergelijkbare cijfers zien als in tabel 2.1. Dit zijn de aantallen personen over de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2018, die na afsluiting van de meting over dat halfjaar zijn berekend. Nagekomen informatie in het 2^e halfjaar over het 1^e halfjaar is in tabel 2.1 opgenomen. De halfjaargegevens zijn, doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen, niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

Omvang van het bestand met 'Geen plaatsingen' na uitstroom vanaf 2015

Vanaf 2015 blijven personen die zijn uitgestroomd uit een Wsw-dienstverband, in de Wsw-statistiek gevolgd worden in de categorie *Geen plaatsing*. Het zijn personen die:

- eind 2014 tot het zittend bestand van de Wsw behoorden;
- vanaf 2015 zijn uitgestroomd;
- geen uitstroom vanwege het bereiken van de AOW-leeftijd of vanwege overlijden;
- eind 2018 nog over een geldige indicatie beschikken;
- de geldigheidsduur van de indicatie is niet verstreken en er heeft geen herindicatie met doelgroep besluit "boven-/onderzijde" plaatsgevonden;
- eind 2018 nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt of zijn overleden.

Eind 2018 zijn er 4.697 personen geregistreerd als 'Geen plaatsing'. In dit aantal zijn personen die in het tweede halfjaar 2018 zijn uitgestroomd uit een betrekking en die nog over een geldige indicatie beschikken niet opgenomen. Deze personen zouden anders dubbel in het statistiekbestand van het tweede halfjaar 2018 voorkomen: een record met het dienstverband en een record met Geen plaatsing. Het is ongewenst dat zij in twee hoedanigheden in de statistiek voorkomen en vervolgens dubbel meetellen in de volume-cijfers. De in het tweede halfjaar 2018 uitgestroomde personen worden in de categorie Geen plaatsing zichtbaar in het eerste halfjaar van 2019.

In 2018 zijn 1.333 personen geregistreerd in de categorie 'Geen plaatsing'. Dit zijn personen met een geldige indicatie op 31-12-2018, die in de 1^e helft van 2018 of eerder zijn uitgestroomd uit een dienstverband anders dan het bereiken van de AOW-leeftijd of overlijden⁴.

Daartegenover vallen in 2018 800 personen uit de groep 'Geen plaatsing' vanwege:

- het verlopen (of intrekken) van hun Wsw-indicatie;
- het ondergaan van een herindicatie met als doelgroep-besluit "boven-/onderzijde";
- het in de loop van 2018 bereiken van de AOW-leeftijd of overlijden;

personen dubbel opgenomen, die (tegelijkertijd) in 2018 een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats hebben of hebben gehad. De eindstand 2018 van het werknemersbestand (enkele personen) bedraagt 82.603 personen: dit is de "N" in de tabellen in dit rapport.

⁴ Er zijn ook personen die een dienstverband verlaten maar niet in de categorie 'Geen plaatsing' terechtkomen doordat:

- hun indicatie door de gemeente wordt ingetrokken d.m.v. een vaststellings-/beëindigingsovereenkomst;
- de gemeente de indicatie intrekt volgens art. 12 lid 1 Wsw;
- ze uitstromen naar een ander Sw-bedrijf of andere gemeente, waar ze een nieuwe dienstverband aangaan of waar helaas geen overdracht van het dossier plaatsvindt waardoor ze niet in de categorie 'Geen plaatsing' door de nieuwe gemeente worden opgenomen.



- het verhuizen naar het buitenland of naar een andere gemeente en daar niet aangemeld voor de Wsw.

Daarnaast heeft een aantal van 49 personen in 2018 vanuit 'Geen plaatsing' opnieuw een Wsw-dienstverband gekregen.

De groep 'Geen plaatsingen' bestaat eind 2018 uit:

- 26% doelgroep van vóór 1998 (1.220);
- 74% doelgroep vanaf 1998 (3.477).

De groep 'Geen plaatsingen' van vóór 1998 heeft een indicatie 'voor 't leven': er is geen einddatum vastgesteld aan hun Wsw-indicatie. Beëindiging van de indicatie volgt op het moment van het bereiken van hun AOW-leeftijd of door overlijden. De indicatie kan worden ingetrokken volgens art.12 lid 1 Wsw (zie verder ook hoofdstuk 3, inleiding).

2.2 Volumegegevens Wsw in arbeidsjaren over het jaar 2018

Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren

Tabel 2.2 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen in arbeidsjaren binnen de Wsw in 2018. Voor de berekening in arbeidsjaren wordt uitgegaan van een volledig dienstverband (1 SE) van 36 uur. In de berekening heeft de arbeidsbeperking "matig" factor 1,00 en de arbeidsbeperking "ernstig" factor 1,25.

Tabel 2.2 Volumeontwikkeling Wsw in arbeidsjaren in 2018

	Begin 2018	Instroom	Uitstroom	Eind 2018	In %	Uit %	Toe-/afname %
Werknemersbestand	76.199	365	3.751	72.545	0,5%	4,9%	-4,8%
Dienstbetrekkings	71.077	315	3.523	67.745	0,4%	5,0%	-4,7%
Begeleid werken	5.121	51	228	4.800	1,0%	4,5%	-6,3%

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand - beginstand) / beginstand;

In de berekening van het aantal arbeidsjaren over 2018 zijn de zogenoemde 'slapers' (niet werkzaam, doorlopend dienstverband, geen salarisuitbetaling) buiten beschouwing gelaten. De berekening is op deze manier gemaakt voor de vergelijking met andere berekeningen van arbeidsjaren (o.a. de gemiddelde realisatie over 2018 in arbeidsjaren) waarin de 'slapers' ook buiten beschouwing blijven. 'Slapers' vertegenwoordigen immers geen realisatie, omdat zij niet werkzaam zijn. Ze beschikken echter wel over een Wsw-dienstverband dat door het Sw-bedrijf / gemeente is aangegaan, waardoor zij wel meetellen in de resultaten over 2018 in aantallen (percentages) personen.

Uitgaande van de omvang van het dienstverband en hun arbeidshandicap is op de eindstand 2018 het aantal arbeidsjaren van de 1054 'slapers' 852 arbeidsjaren: dienstbetrekkings 844 arbeidsjaren; begeleid werken 8 arbeidsjaren.

De gemiddelde realisatie van de 'slapers' over heel 2018 bedraagt 799 arbeidsjaren⁵.

Verdere informatie over 'slapers' is te vinden in paragraaf 3.4, pag. 24/25, onder Salariëring van de medewerkers.

Gemiddelde realisatieberekening in arbeidsjaren

Naast de eindstanden wordt ook de gemiddelde realisatie per jaar berekend. Dit wordt berekend door voor een heel jaar de realisatie per maand (conform de hierboven beschreven wijze van berekening van het aantal arbeidsjaren) te berekenen en deze vervolgens te middelen. De gemiddelde realisatie over een jaar speelt een rol bij de verdeling van het budget Wsw over de gemeenten. De gemiddelde realisatie per gemeente is terug te vinden in de meicirculaire van het gemeentefonds 2019.

⁵ In 2017 waren er 855 'slapers' met gemiddeld 587 arbeidsjaren over heel 2017.



Als totaal van alle gemeenten bedraagt de totale gemiddelde realisatie over 2018 74.545 arbeidsjaren⁶.

De totale realisatie ultimo 2018 is 72.545 arbeidsjaren⁵ (zie tabel 2.2).

De ontwikkeling in de totale gemiddelde realisatie is als volgt:

Totale gemiddelde realisatie 2017: 78.613 arbeidsjaren

Totale gemiddelde realisatie 2018⁵: 74.545 arbeidsjaren -/-

Afname gemiddelde realisatie 2018: 4.068 arbeidsjaren.

2.3 Recente volumeontwikkelingen

De recente volumeontwikkelingen zijn af te lezen uit de tabellen 2.1 en 2.2.

De omvang van het totale werknemersbestand is in 2018 met 4.341 personen afgenomen (-5,0%); in arbeidsjaren komt dat neer op 3.654 arbeidsjaren⁵ (-4,8%).

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 3.958 personen afgenomen (-5,1%); in arbeidsjaren is dat een vermindering met 3.332 arbeidsjaren⁵ (-4,7%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is afgenomen met 394 personen (-3,6%); dit is een terugloop in arbeidsjaren⁵ met 321 (-4,7%).

De omvang van het aantal '*Geen plaatsingen*' is in 2018 met 533 personen toegenomen (12,8%).

Nadere analyse laat zien dat eind 2018 110 personen met een dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst begeleid werken in het buitenland wonen.

2.4 Historische volumeontwikkelingen

In tabel 2.3 staan de eindstanden in aantal personen weergegeven over de jaren 2010 tot en met 2018 uitgesplitst naar werk- en detachingsvorm.

Tabel 2.3 Eindstanden ultimo 2010 t/m 2018, jaarlijkse toe-/afname en uitsplitsing naar werk- en detachingsvorm

	Aantal personen op eindstand									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Totaal werknemers ⁷	102.809	102.031	102.369	101.912	102.855	96.300	91.158	86.959	82.603	
<i>Toename</i>		-778	+338	-457	+943	-6.555	-5.142	-4.199	-4.341	
Dienstbetrekking	97.121	95.881	96.119	95.679	96.125	90.040	85.304	81.271	77.307	
<i>Individuele detachering</i>	15.427	15.709	16.609	16.870	17.476	16.294	15.763	14.983	14.380	
<i>Groepsdetachering</i>	8.879	8.318	10.890	13.679	13.777	18.048	18.099	17.210	16.190	
<i>Geen detachering</i>	72.815	71.854	68.620	65.130	64.872	55.698	51.442	49.078	46.737	
Begeleid werken	5.734	6.190	6.297	6.290	6.780	6.302	5.892	5.730	5.327	
Geen plaatsing						1.872	3.412	4.164	4.697	

Over de jaren 2010 t/m 2014 schommelde het aantal Wsw-werknemers aan het eind van ieder jaar tussen de 102.000 en 103.000 personen, maar na 2014, toen er geen instroom in de Wsw meer plaatsvond, daalt het aantal Wsw-ers aan het eind van ieder jaar met 6.500 in 2015 tot zo'n 4.000 personen in 2018: de jaarlijkse afname van het aantal werknemers in de Wsw lijkt te stabiliseren rond de 4000.

⁶ Exclusief de zgn. slapers (t.w.v. eindstand: Wnb: 852 aj; Dbt: 844 aj; Bw: 8 aj; gemiddeld: 799 arbeidsjaren); zie paragraaf 2.2, pag. 11

⁷ De totale omvang van het werknemersbestand aan het eind van ieder jaar is niet gelijk aan de som van het aantal dienstbetrekkingen en het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Doordat anders personen dubbel zijn opgenomen, die (tegelijktijd) in een jaar een dienstbetrekking en een begeleid werkenplaats bezitten of bezeten hebben, wordt uitgegaan van het werkelijke aantal werknemers op de eindstand: dit is de "N" in de andere tabellen.



Voor het aantal *dienstbetrekkingen* geldt eenzelfde trend: de daling van het aantal *individuele en groepsdetacheringen* onder invloed van de algehele afname van Wsw-ers zet in eenzelfde mate door.

Het aantal personen *zonder detachering*, die veelal beschut werk verrichten⁸, is over de laatste negen jaren gestaag afgenomen, maar vanaf 2015 nog veel sterker.

Het begeleid werken is nagenoeg ieder jaar gegroeid, maar ook hier valt er een afname in de laatste vier jaren te constateren onder invloed van een totaal kleiner aantal Wsw-werknemers.

Tabel 2.4 laat de bovenstaande gesignaleerde jaarlijkse toe- en afname zien en geeft het aandeel van detacheringen, geen detacheringen en begeleid werken in het totale werknemersbestand weer.

Tabel 2.4 Eindstanden ultimo 2010 t/m 2018 en aandeel van werk- en detacheringvorm

	Aandeel van aantal personen op eindstand									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Totaal werknemers ⁹	102.809	102.031	102.369	101.912	102.855	96.300	91.158	86.959	82.603	
Dienstbetrekking	94%	94%	94%	94%	93%	93%	93%	93%	94%	
<i>Detachering</i>	23%	24%	27%	30%	30%	35%	36%	37%	37%	
<i>Geen detachering</i>	71%	70%	67%	64%	63%	58%	57%	56%	57%	
Begeleid werken	6%	6%	6%	6%	7%	7%	7%	7%	6%	

De verhouding tussen het aantal dienstbetrekkingen en begeleid werken verandert door de jaren heen nauwelijks: het aandeel dienstbetrekkingen in het werknemersbestand en het begeleid werken is in 2018 vergelijkbaar met eerdere jaren, maar het begeleid werken lijkt voor het eerst sinds 2014 te dalen (zie ook tabel 3.1 in hoofdstuk 3): van 7% naar 6%.

Het aandeel detacheringen binnen het werknemersbestand blijft op het niveau van 2017 en het aandeel Geen detachering (grotendeels beschut werk⁷) verandert ook nauwelijks sinds de invoering van de Participatiewet in 2015.

In tabel 2.5 en in figuur 2.1 staan de eindstanden in arbeidsjaren weergegeven over de jaren 2010 tot en met 2018, in de tabel uitgesplitst naar werkvorm.

Tabel 2.5 Arbeidsjaren (aj) ultimo 2010 t/m 2018

	Aantal arbeidsjaren									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Dienstbetrekking in aj	86.925	85.339	85.021	84.298	84.562	79.506	75.954	71.395	67.745 ¹⁰	
Begeleid werken in aj	5.212	5.607	5.593	5.564	5.958	5.596	5.270	5.134	4.800 ⁹	
Totaal (arbeidsjaren)	92.137	90.946	90.614	89.862	90.520	85.102	81.224	76.529	72.545 ⁹	

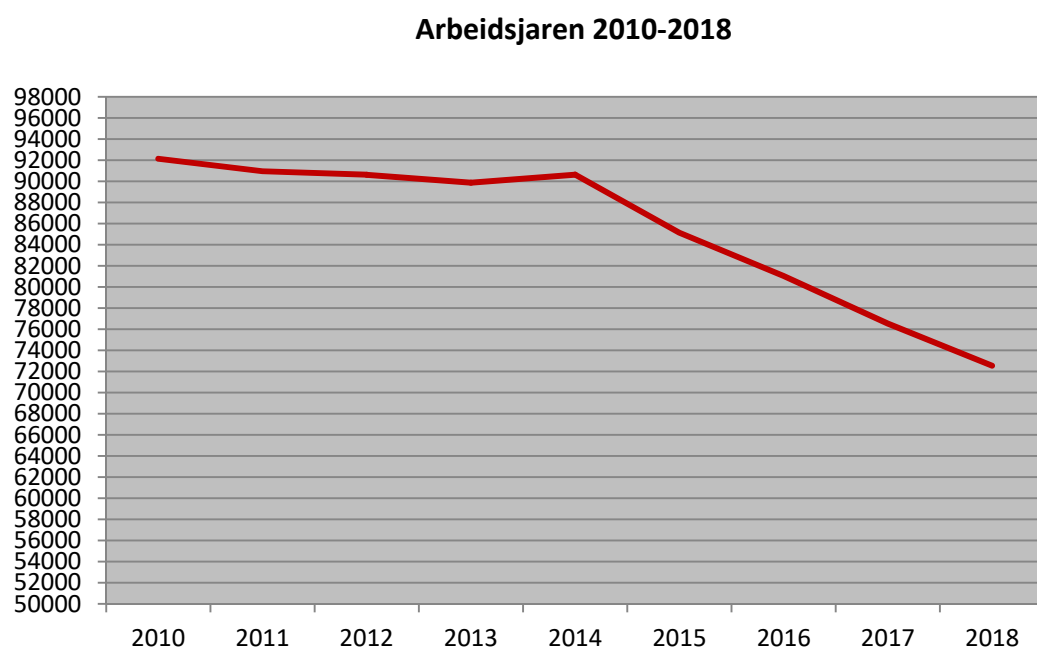
⁸ Zie ook voetnoot 11, pag. 15

⁹ Zie voetnoot 6, pag. 12

¹⁰ Exclusief de zgn. slapers (t.w.v. eindstand: Wnb: 852 aj; Dbt: 844 aj; Bw: 8 aj); zie paragraaf 2.2, pag. 11



Figuur 2.1 Arbeidsjaren ultimo 2010 t/m 2018



2.5 Resumerend volumeontwikkelingen

Tabel 2.6 geeft samengevat de volumeontwikkelingen over 2018 weer.

Tabel 2.6 Volumeontwikkelingen 2018: afname in 2018

	Afname werknemers en arbeidsjaren		
	2017	2018	Afname
Aantal Wsw-werknemers op eindstand (personen)	86.959	82.603	4.356
Arbeidsjaren van Wsw-werknemers op eindstand	76.529	72.545 ¹¹	3.984
Gemiddelde realisatie (arbeidsjaren) over een jaar	78.613	74.545 ¹⁰	4.068

¹¹ Exclusief de zgn. slapers (t.w.v. 852 arbeidsjaren op eindstand; 799 arbeidsjaren gemiddeld); zie paragraaf 2.2, pag. 11



3 Werknemersbestand

Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking, aangegaan vóór of na 1998, of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. Binnen de dienstbetrekkingen zijn Wsw-ers individueel of als groep gedetacheerd of op een beschutte plaatsing werkzaam¹². In dit hoofdstuk komen eerst de aantallen van deze werk- en detachervormen aan de orde en hun relatieve aandeel in de aantallen.

Paragraaf 3.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking en paragraaf 3.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 3.3 worden de kenmerken van de personen op een beschutte plaatsing, in een detachering in het begeleid werken of op een 'Geen plaatsing' naast elkaar gezet. In paragraaf 3.4 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 3.5 ten slotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, de reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2018 bevinden zich 82.603 personen in het werknemersbestand:

- 40,0% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 53,6% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,4% arbeidsovereenkomsten begeleid werken (vanaf 1998).

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 zijn personen die op andere criteria in de Wsw zijn gekomen dan de groep van na 1998: zij zijn ook vanuit hun werkloosheidssituatie toegelaten tot de Wsw en hebben niet een Wsw-indicatie gekregen van een toetsings-/indicatiecommissie of later (het) CWI / UWV. De groep van vóór 1998 heeft een soort indicatie 'voor 't leven': er zit geen geldigheidstermijn aan hun Wsw-indicatie die derhalve pas vervalt op het moment van hun AOW-leeftijd, hun overlijden of als de indicatie door de gemeente wordt ingetrokken (art. 12 lid 1 Wsw).

In onderstaande tabel 3.1 staat de verhouding tussen de dienstbetrekkingen van vóór 1998 en vanaf 1998 over een langere periode weergegeven.

Tabel 3.1 Verhouding dienstbetrekkingen (Dbt-en) van vóór 1998 en vanaf 1998 van eind 2011 tot eind 2018

	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018
Dbt-en vóór 1998	47%	44%	42%	40%	40%	40%	41%	40%
Dbt-en vanaf 1998	47%	50%	52%	53%	53%	53%	52%	54%
Begeleid werken	6%	6%	6%	7%	7%	7%	7%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De dienstbetrekkingen van vóór 1998 namen tot aan de Participatiewet in 2015 jaarlijks geleidelijk af met zo'n 2 à 3 procentpunt: de uitstroom vanuit deze dienstbetrekkingen was relatief wat groter doordat van deze dienstbetrekkingen meer mensen de AOW-leeftijd bereikten en doordat hun aandeel kleiner werd door instroom van nieuwe Wsw-ers. De afgelopen jaren is het aandeel van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 stabiel.

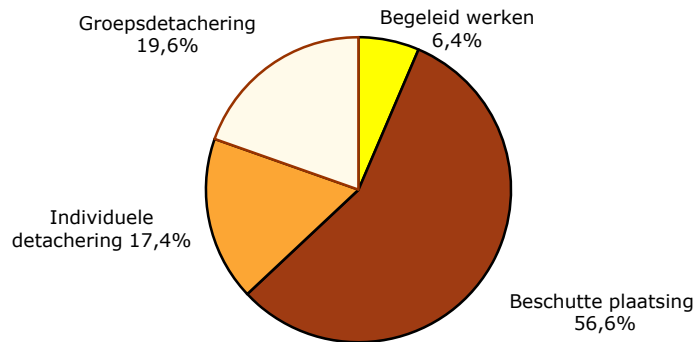
De dienstbetrekkingen vanaf 1998 groeiden verhoudingsgewijs in gelijke mate met de afname bij de dienstbetrekking van vóór 1998. Vanaf 2015 zijn er lichte verschuivingen in de verhouding dienstbetrekkingen van vóór en vanaf 1998 onder invloed van de Participatiewet. De groep dienstbetrekkingen vanaf 1998 groeit licht, terwijl groep Begeleid Werken procentueel iets afneemt.

¹² Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL); dit is niet hetzelfde als een groepsdetachering. Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).



Het aandeel begeleid werken blijft nagenoeg stabiel: slechts een afname van tienden van een procentpunt. Figuur 3.1 geeft de verdeling weer van de verschillende soorten plaatsingen.

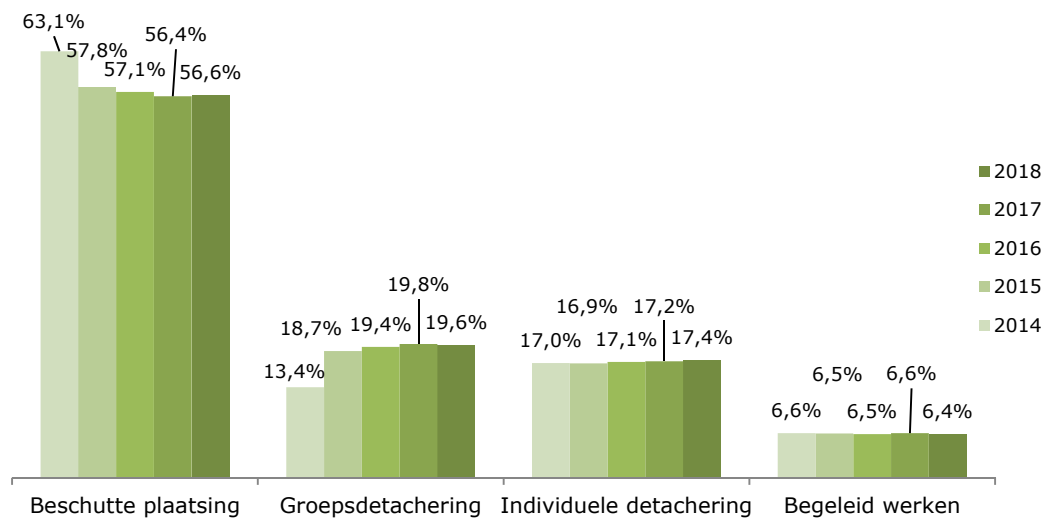
Figuur 3.1 Samenstelling werknemersbestand¹³ eind 2018 (n=82.634¹⁴)



De figuur laat zien dat 93,6% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking (77.307 personen). Het aandeel detacheringen in het werknemersbestand komt op 37,0% (30.570 personen): 17,4% individuele detacheringen (14.380 personen) en 19,6% groepsdetacheringen (16.190 personen).

Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is eind 2018 6,4% (5.327 personen).

Figuur 3.2 Samenstelling werknemersbestand eind 2018 (82.643), eind 2017 (87.001), eind 2016 (n=91.469), eind 2015 (n=96.361) en eind 2014 (n=102.857)¹⁵



Ten opzichte van eerdere jaren tot en met 2015 zijn er nauwelijks verschuivingen in het aandeel binnen de dezelfde werkvormen. Het slinken van het Wsw-werknemersbestand heeft nauwelijks effect op het groepsaandeel van detacheringen, beschutte plaatsing en begeleid werken.

¹³ Zie voetnoot 11, pag. 15

¹⁴ Zie voetnoot 3, pag. 9

¹⁵ Zie voetnoot 6, pag. 12



3.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 3.2 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand.

Tabel 3.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking

	Begin 2018	Instroom ¹⁶	Uitstroom	Eind 2018
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	2%	5%	1%	2%
27 tot 45 jaar	25%	37%	14%	25%
45 jaar en ouder	72%	59%	85%	73%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>49,9</i>	<i>46,1</i>	<i>57,1</i>	<i>50,4</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	28%	27%	37%	27%
Verstandelijk	37%	38%	27%	38%
Psychisch	32%	33%	33%	32%
Overig	3%	2%	4%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	84%	82%	85%	84%
Ernstig	16%	18%	15%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=81.265)	(n=370)	(n=4.488)	(n=77.307)

Profiel eind 2018

Eind 2018 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna driekwart (73%) is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd is net boven de 50 jaar;
- Ruim een kwart (27%) heeft een lichamelijke beperking, een verstandelijke beperking is aanwezig bij 38% en bijna een derde heeft een psychische beperking;
- Een ernstige arbeidshandicap is aanwezig bij 16% van de personen met een dienstbetrekking eind 2018.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is wat toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op 6 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=370), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 46,1 jaar).

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen ouder dan 45 jaar uit (85% tegenover 70%) en relatief minder vanuit de groep 27 tot 45 jaar (14% om 25%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen zeven jaar hoger dan die van de beginpopulatie. Dit is verklaarbaar omdat een aanzienlijk deel van de uitstroom het bereiken van de AOW-leeftijd betreft; inmiddels ligt in 2018 de AOW-leeftijd bij 66 jaar.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (27% tegenover 37%) en stromen er relatief meer mensen met een lichamelijke beperking uit (37% om 28%).

¹⁶ In paragraaf 2.1 op pagina 10 staat vermeld waarom er in 2018 sprake van instroom in de Wsw is geweest en wat deze instroom inhoudt.



- Arbeidshandicap: er stromen iets meer personen met een ernstige arbeidsbeperking uit in vergelijking tot de beginpopulatie en iets minder met een matige arbeidsbeperking.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking op eindstand 2018 weergegeven uitgesplitst naar beschut werk en detacheringen en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken.

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (tabel 3.3).

- De gemiddelde leeftijd neemt met (bijna) 3 jaar toe; vooral het aandeel van de groep mensen vanaf 45 jaar is groter geworden (met 8 procentpunt). Geen nieuwe instroom vanaf begin 2015 is hiervan de grootste oorzaak;
- Ten opzichte van 2013 neemt het aandeel mensen met een lichamelijke beperking af (met 3 procentpunt) en neemt het aandeel mensen met een verstandelijke beperking toe (met 3 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking neemt iets toe (met 2 procentpunt) en dus neemt het aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking in gelijke mate iets af.

Tabel 3.3 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2013 tot eind 2018

	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar	5%	5%	4%	3%	2%	2%
27 tot 45 jaar	29%	29%	28%	26%	25%	25%
45 jaar en ouder	65%	66%	68%	70%	72%	73%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>47,6</i>	<i>47,9</i>	<i>48,6</i>	<i>49,3</i>	<i>49,9</i>	<i>50,4</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	30%	30%	29%	29%	28%	27%
Verstandelijk	35%	35%	36%	36%	37%	38%
Psychisch	32%	32%	32%	32%	32%	32%
Overig	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap						
Matig	86%	85%	85%	85%	84%	84%
Ernstig	14%	15%	15%	15%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=95.682)	(n=96.096)	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)

3.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2018

In tabel 3.4 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2018.

Eind 2018 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: meer dan de helft van de personen met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken is ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 45 jaar en 3 maanden.
- Soort beperking: 43% heeft een psychische beperking, 33% heeft een verstandelijke beperking en 23% heeft een lichamelijke beperking.



- Arbeidshandicap: 84% heeft een matige arbeidsbeperking en 16% heeft een ernstige arbeidsbeperking.

Tabel 3.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2018)

	Begin 2018	Instroom	Uitstroom	Eind 2018
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	6%	10%	8%	4%
27 tot 45 jaar	41%	54%	36%	42%
45 jaar en ouder	52%	36%	57%	54%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>44,5</i>	<i>39,8</i>	<i>47,4</i>	<i>45,3</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	23%	15%	24%	23%
Verstandelijk	32%	32%	26%	33%
Psychisch	44%	51%	50%	43%
Overig	0%	-	-	1%
Arbeidshandicap				
Matig	82%	92%	84%	84%
Ernstig	18%	8%	16%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.721)	(n=59)	(n=264)	(n=5.327)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Vergelijkbaar met de dienstbetrekkingen is de instroom van begeleid werkenden laag (n=59). De gemiddelde leeftijd is met 9 maanden toegenomen. Dat de toename minder is dan 1 jaar wordt veroorzaakt doordat de kleine groep mensen die instromen (n=59), relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39,8 jaar), terwijl de uitstroom juist gemiddeld ouder is (gemiddelde leeftijd uitstroom 47,4 jaar). Het profiel van de eindpopulatie verschilt niet noemenswaardig met de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: er stromen 5 procentpunt minder personen uit tussen de 27 en 45 jaar in vergelijking met de beginpopulatie; in vergelijking met de beginpopulatie stromen 5 procentpunt meer personen boven de 45 jaar uit.
- Soort beperking: het profiel van de uitstromers verschilt van het profiel van de beginpopulatie wat betreft het soort beperking. De helft van de uitstromers heeft een psychische beperking; dit aandeel is 6 procentpunt meer dan het aandeel in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: er is een klein verschil (2 procentpunt) tussen de beginpopulatie en de uitstroom ten aanzien van de arbeidshandicap.

In paragraaf 3.3 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken op eindstand 2018 weergegeven en afgezet tegen het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking uitgesplitst naar beschermt werk en detacheringen.



Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 3.5). Gedurende de laatste 6 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 3 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is meer dan gehalveerd (van 13% naar 4%), terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar in gelijke mate is gestegen tot 54%; geen instroom speelt bij dit laatste een rol;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt in lichte mate; het aandeel mensen met een lichamelijke beperking is met 2 procentpunt gedaald tot 23%, terwijl het aandeel mensen met een verstandelijke beperking met 3 procentpunt is gestegen tot 33%; het aandeel van mensen met een psychische beperking is in 5 jaar tijd gedaald met 2 procentpunt.
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap blijft nagenoeg constant.

Tabel 3.5 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2013 tot eind 2018

	Eind 2013	Eind 2014	Eind 2015	Eind 2016	Eind 2017	Eind 2018
Leeftijd						
Jonger dan 27 jaar	13%	12%	10%	8%	6%	4%
27 tot 45 jaar	41%	42%	41%	42%	41%	42%
45 jaar en ouder	46%	46%	48%	50%	53%	54%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>42,2</i>	<i>42,1</i>	<i>43,0</i>	<i>43,8</i>	<i>44,5</i>	<i>45,3</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	25%	23%	23%	23%	23%	23%
Verstandelijk	30%	31%	31%	32%	32%	33%
Psychisch	45%	46%	46%	45%	45%	43%
Overig	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Arbeidshandicap						
Matig	83%	83%	83%	83%	82%	84%
Ernstig	17%	17%	17%	17%	18%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.298)	(n=6.778)	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)

3.3 Kenmerken werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (plus 'Geen plaatsingen')

Profiel eind 2018

In tabel 3.6 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking, uitgesplitst naar beschutte plaatsing en detachering, weergegeven naast het profiel van werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken en naast dat van de 'Geen plaatsingen'.

Eind 2018 zien de profielen van de personen met een beschutte plaatsing, detachering, arbeidsovereenkomst begeleid werken en 'Geen plaatsing' er als volgt uit:

- **Leeftijd:** de personen met een beschutte plaatsing zijn gemiddeld 1,5 jaar ouder dan degenen met een detachering en ruim 5 jaar ouder dan de begeleid werkers; de 'Geen plaatsingen' zitten qua gemiddelde leeftijd tussen dienstbetrekkingen en begeleid werken in. Van de personen op een beschutte plaatsing is 73% boven de 45 jaar; bij de detacheringen is dit 68% en van de begeleid werkers is ruim de helft boven de 45 jaar (53%). De gemiddelde leeftijd bedraagt bij de beschutte plaatsingen ruim 50 jaar, bij de detacheringen 49 jaar. Personen op een begeleid werkenplaats zijn relatief jong in vergelijking met de personen in de andere groepen; de gemiddelde leeftijd is iets ouder dan 45 jaar.



- Soort beperking: in de profielen komt de soort beperking van de beschutte plaatsingen en van de detacheringen nagenoeg overeen. Er zijn bij de begeleid werkers minder personen met een lichamelijke of verstandelijke beperking en meer personen met een psychische beperking; dit laatste geldt eveneens bij de 'Geen plaatsingen'.
- Arbeidshandicap: Onder de gedetacheerden is het aandeel personen met een ernstige arbeidsbeperking kleiner dan bij de beschutte plaatsingen en het begeleid werken; de 'Geen plaatsingen' kennen het hoogste percentage ernstige arbeidshandicap.

Tabel 3.6 Profiel werknemers met een dienstbetrekking en met een arbeidsovereenkomst begeleid werken plus de personen met 'Geen plaatsing' (eindstand 2018)

	<i>Beschutte plaatsing</i>	<i>Detachering</i>	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Geen plaatsing
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	2%	2%	2%	4%	4%
27 tot 45 jaar	24%	28%	25%	42%	30%
45 jaar en ouder	74%	70%	73%	54%	65%
<i>Gemiddelde leeftijd</i>	<i>50,5</i>	<i>49,1</i>	<i>50,4</i>	<i>45,3</i>	<i>48,3</i>
Soort beperking					
Lichamelijk	28%	26%	27%	23%	27%
Verstandelijk	38%	37%	38%	33%	29%
Psychisch	32%	33%	32%	43%	42%
Overig	2%	3%	3%	1%	1%
Arbeidshandicap					
Matig	81%	87%	84%	84%	80%
Ernstig	19%	13%	16%	16%	20%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	<i>(n=46.737)</i>	<i>(n=30.570)</i>	<i>(n=77.307)</i>	<i>(n=5.327)</i>	<i>(n=4.697)</i>

3.4 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Doordat, zoals eerder al gememoreerd, er in feite geen nieuwe instroom meer plaatsvindt, bevat bij de duur van het dienstverband de categorie "Tot 1 jaar" (Wnb 1%; zie tabel 3.7) nog slechts die personen die al eerder werkzaam waren in de Wsw. Zij zijn in een andere werkvorm overgegaan, zijn een nieuw dienstverband aangegaan of hebben een nieuw contract bij een ander Sw-bedrijf of gemeente afgesloten.

Tabel 3.7 laat zien dat ruim een kwart van de werknemers in 2018 25 jaar of langer een dienstbetrekking heeft (28%). Meer dan twee derde (68%) heeft een dienstverband van 10 jaar of meer. De gemiddelde duur van een Wsw-dienstverband ligt inmiddels tussen de 17 en 18 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is ruim 3 jaar langer dan die van het begeleid werken: 10,3 jaar tegenover 7 jaar.

De gemiddelde duur van de dienstbetrekkingen vóór 1998 is opgelopen naar ruim 28 jaar: meer dan twee derde (70%) is 25 jaar of langer werkzaam op een dienstbetrekking.



Tabel 3.7 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2018

	Dienstbetrekking			Begeleid werken (vanaf 1998)	Totaal Werknemersbestand
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal		
Tot 1 jaar	0% ¹⁷	2%	1%	6%	1%
1 tot 5 jaar	2% ¹⁶	12%	8%	26%	9%
5 tot 10 jaar	2% ¹⁶	34%	21%	40%	22%
10 tot 25 jaar	27% ¹⁶	52%	41%	28%	40%
25 jaar of meer	70%	-	29%	-	28%
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>28,6</i>	<i>10,3</i>	<i>18,0</i>	<i>7,0</i>	<i>17,5</i>
Totaal	100% (n=32.475)	100% (n=44.832)	100% (n=77.307)	100% (n=5.327)	100% (n=82.603)

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 3.8 geeft een beeld van de omvang van de huidige dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken¹⁸.

Tabel 3.8 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2018

	Dienstbetrekking			Begeleid werken (vanaf 1998)	Totaal Werknemersbestand
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal		
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	13%	11%	9%	11%
20 tot 32 uur	13%	26%	20%	23%	20%
32 tot 36 uur	8%	20%	15%	16%	15%
36 uur /40 uur (voltijd)	72%	41%	54%	51%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>32,8</i>	<i>29,3</i>	<i>30,8</i>	<i>31,3</i>	<i>30,8</i>
Totaal	100% (n=32.475)	100% (n=44.832)	100% (n=77.307)	100% (n=5.327)	100% (n=82.603)

Gemiddeld werkt men 30,8 uur per week. Werknemers met een dienstbetrekking vanaf 1998 werken gemiddeld 3,5 uur korter dan de populatie van vóór 1998 en ruim 2 uur korter dan het begeleid werken.

Ruim tweederde van de populatie met een dienstbetrekking van vóór 1998 werkt voltijds (36 uur) tegenover 41% vanaf 1998. Van de begeleid werkers werkt de helft (51%) voltijds (36 tot 40 uur). Voor het gehele werknemersbestand geldt dat ruim de helft (53%) 36 tot 40 uur werkt.

Omvang Wsw-dienstverband

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen zeven jaren een lichte verschuiving heeft plaatsgevonden in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van voltijd naar deeltijd (zie tabel 3.9.1), maar in de periode 2015 - 2018 is het aandeel voltijd stabiel gebleven op 54% na een aanvankelijke daling in 2013 en 2014 (53%).

¹⁷ De totaal 4% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 27% van de dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen:

- die zijn aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015);
- van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf.

Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.

¹⁸ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



Tabel 3.9.1 Omvang dienstbetrekkingen 2012 - 2018

Dienstbetrekkingen	eind 2012	eind 2013	eind 2014	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018
Tot 10 uur	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	12%	12%	12%	11%	11%	11%	11%
20 tot 32 uur	19%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
32 tot 36 uur	13%	14%	14%	14%	14%	14%	15%
36 uur (voltijd)	55%	53%	53%	54%	54%	54%	54%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.117)	(n=95.682)	(n=96.096)	(n=90.057)	(n=85.560)	(n=81.271)	(n=77.307)

Bij het begeleid werken nam het aandeel werkenden met een contract voor minder dan 32 uur gestaag af (zie tabel 3.9.2). De laatste vier jaar is het aandeel fulltime met 2 tot 4 procentpunt weer toegenomen na een aanvankelijke daling door de eerdere jaren heen.

Tabel 3.9.2 Omvang begeleid werken 2012 - 2018

Begeleid werken	eind 2012	eind 2013	eind 2014	eind 2015	eind 2016	eind 2017	eind 2018
Tot 10 uur	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	10%	10%	10%	10%	9%	9%	9%
20 tot 32 uur	25%	25%	25%	24%	24%	24%	23%
32 tot 36 uur	18%	18%	18%	17%	17%	17%	16%
36 uur of meer (v.t)	46%	46%	45%	47%	48%	49%	51%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>30</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.323)	(n=6.298)	(n=6.778)	(n=6.304)	(n=5.909)	(n=5.730)	(n=5.327)

Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In de dienstbetrekkingen van vóór 1998 wordt in ruim 70% van de gevallen (72%) in voltijd gewerkt (zie tabel 3.8, pag. 22). In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt 41% in voltijd. Van alle dienstbetrekkingen heeft ruim meer dan de helft (54%) een voltijd-omvang en hetzelfde geldt voor de omvang in het totale werknemersbestand: 53% werkt in voltijd. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt ook meer dan de helft in voltijd (51%).

In tabel 3.10 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking, een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken en uit het gehele werknemersbestand naast elkaar gezet.

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 51,1 jaar) gemiddeld anderhalf jaar ouder dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd 49,6 jaar). Mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd van 44,5 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd van 46,1 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (40%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (26%). Bij personen in het begeleid werken is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (48% tegenover 38%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (42% resp. 39%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (33% resp. 28%).



- **Arbeidshandicap:** de voltijdwerkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidsbeperking (90%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep is (77%). Mensen met een ernstige arbeidsbeperking werken vaker in deeltijd (23%) dan in voltijd (10%).

Bij voltijd- en deeltijdbanen bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking iets van elkaar (85% respectievelijk 80%).

Tabel 3.10 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2018)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	2%	1%	2%	4%	5%	4%	2%	2%	2%
27 tot 45 jaar	27%	22%	25%	39%	44%	42%	28%	24%	26%
45 jaar en ouder	70%	76%	73%	57%	51%	54%	69%	73%	72%
<i>Gem. leeftijd</i>	<i>49,6</i>	<i>51,1</i>	<i>50,4</i>	<i>46,1</i>	<i>44,5</i>	<i>45,3</i>	<i>49,4</i>	<i>50,7</i>	<i>50,1</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	26%	29%	27%	24%	22%	23%	26%	28%	27%
Verstandelijk	33%	42%	38%	28%	39%	33%	32%	42%	37%
Psychisch	40%	26%	32%	48%	38%	43%	41%	26%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	1%	1%	4%	3%
Arbeidshandicap									
Matig	77%	90%	84%	81%	86%	84%	77%	89%	84%
Ernstig	23%	10%	16%	19%	14%	16%	23%	11%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>(n=35.901)</i>	<i>(n=41.406)</i>	<i>(n=77.307)</i>	<i>(n=2.609)</i>	<i>(n=2.718)</i>	<i>(n=5.327)</i>	<i>(n=38.479)</i>	<i>(n=44.124)</i>	<i>(n=82.603)</i>

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Dit geldt bijvoorbeeld voor personen met een ouderdomsregeling, personen die zich in hun tweede ziektejaar bevinden, personen die meer dan twee jaar arbeidsongeschikt zijn of personen die geschorst zijn vanwege het zich niet houden aan de regels, maar van wie hun dienstverband nog doorloopt (de zogenaemde 'slapers'; zie hieronder).

Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt totaal 4,6% niet het volledige loon.

Tabel 3.11 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2018 (n=77.307)

	percentage
100%	94,0%
75% - 99%	2,7%
50% - 74%	1,9%
25% - 49%	0,1%
1% - 24%	0,0%
0% ('slaper')	1,4%
Totaal <i>(missing 0,0%)</i>	100%

De hier gepresenteerde percentages onder de 100% zijn minimale percentages: niet alle percentages onder de 100% worden geregistreerd. In de loop der jaren wordt het percentage uitbetaald loon steeds beter in de Wsw-statistiek aangeleverd, is er meer aandacht voor dit kenmerk en worden de softwareprogramma's daar ook beter op ingericht; de informatie moet soms van een andere (salaris)afdeling komen. Toch staan personen



nog met 100% uitbetaald loon geregistreerd, terwijl zij feitelijk minder dan 100% uitbetaald loon ontvangen (ouderdomsregeling, 2^e jaar ziekte).

De 'slapers' worden over het algemeen wel beter geregistreerd en gecontroleerd, zeker nu daar meer aandacht voor is doordat 'slapers' niet meer meetellen in de realisatie in arbeidsjaren die als basis dient voor de verdeling van de Wsw-gelden.

'Slapers' zijn personen met nog wel een Wsw-dienstverband, maar zij ontvangen geen salaris meer omdat zij ook niet meer werkzaam zijn. Vaak hebben zij na 2 jaar ziekte nog wel een dienstverband of zij zijn geschorst vanwege het zich niet houden aan de regels, maar het ontslag is om moverende redenen niet geëffectueerd.

Van de personen met een dienstbetrekking stond eind 2018 1,4% (1045 personen) als 'slaper' geregistreerd: een toename van meer dan 18% ten opzichte van 2017. Eind 2017 bevatte de statistiek 884 'slapers' (1,0%); eind 2016 betrof het 442 'slapers' (0,5%). Een mogelijke verklaring voor deze stijging kan gevonden worden in een betere manier van registreren en het niet meenemen van 'slapers' in de realisatieberekening. Ook speelt een rol dat het moeilijker wordt ontslag te verlenen aan personen na 2 jaar ziekte en dat Sw-bedrijven de transitievergoeding niet willen betalen: ze werken niet meer, maar gaan nog niet met ontslag.

In principe kunnen bij het begeleid werken ook 'slapers' voorkomen, alhoewel dit vreemd lijkt: het contract met de werkgever zou immers al tijdens de 2 jaar ziekte of vanwege schorsing beëindigd zijn. Toch staan er eind 2018 9 begeleid werkers als 'slaper' geregistreerd.

3.5 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur van het dienstverband bij uitstroom

De duur van de beëindigde dienstbetrekkingen, uitgesplitst naar dienstbetrekkingen vóór 1998 en vanaf 1998, en de arbeidsovereenkomsten begeleid werken bij uitstroom uit het werknemersbestand wordt weergegeven in tabel 3.12.

Tabel 3.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2018)¹⁹

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0% ²⁰	2%	1%	13%
1 tot 5 jaar	1% ¹⁹	14%	8%	31%
5 tot 10 jaar	1% ¹⁹	36%	19%	38%
10 tot 25 jaar	25% ¹⁹	47%	37%	19%
25 jaar of meer	72%	1%	35%	-
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>30,5</i>	<i>10,1</i>	<i>19,9</i>	<i>5,7</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.153)	(n=2.335)	(n=4.488)	(n=264)

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (vanaf 1998) die in 2018 uitstromen uit het werknemersbestand, hebben gemiddeld ruim 5 jaar als zodanig gewerkt (5,7 jaar) en degenen met een dienstbetrekking vanaf 1998 gemiddeld 10,1 jaar. Degenen die al vóór 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld 30,5 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

¹⁹ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

²⁰ De 2% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 25% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen:

- die zijn aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers of na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst (vóór 2015);
- van personen die zijn gewisseld van werkvorm of van Sw-bedrijf.

Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de dienstbetrekkingen van vóór 1998.



Reden van ontslag en bestemming na uitstroom

Ruim twee derde van alle uitstroom uit het werknemersbestand wordt veroorzaakt door "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek" (70%); zie tabel 3.13.

De reden van ontslag "overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek" is de belangrijkste reden van ontslag onder personen met een dienstbetrekking van vóór 1998 (85%). Bij de uitstroom van de werknemers met een dienstverband vanaf 1998 (dienstbetrekkingen 59% en arbeidsovereenkomst begeleid werken 34%) komt deze reden minder vaak voor. Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken vindt nog regelmatig uitstroom plaats vanwege het "aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd": 12%. Bij de dienstbetrekkingen is naar verwachting deze reden bijna verdwenen: 2% van de beëindigingen van de dienstbetrekkingen vanaf 1998 heeft als reden "aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd".

De andere verdeling van redenen van uitstroom tussen dienstbetrekkingen enerzijds en begeleid werken anderzijds komt deels voort uit het andere karakter van de werkvorm begeleid werken: een (tijdelijk) dienstverband bij een reguliere werkgever in plaats van een contract met een Sw-bedrijf.

Tabel 3.13 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2018²¹

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Onvoldoende medewerking arbeid	0%	1%	0%	1%	0%
Onvoldoende medewerking herindicatie	-	0%	0%	-	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	1%	2%	1%	2%	1%
Ontslag op eigen verzoek	9%	22%	15%	19%	16%
Overige redenen	6%	13%	10%	25%	10%
Aflopen proeftijd	-	0%	0%	1%	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	-	2%	1%	12%	2%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	85%	59%	72%	34%	70%
Onbekend	0%	0%	0%	6%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.255)	(n=2.233)	(n=4.488)	(n=264)	(n=4.766)

Bij het begeleid werken gaat 25% met ontslag vanwege "overige redenen". Het is niet helemaal duidelijk wat onder "overige redenen"²² wordt verstaan. Uit het feit dat deze reden zoveel meer voorkomt bij begeleid werken dan bij dienstbetrekkingen kan worden afgeleid dat onder "overige redenen" ook ontslagredenen vallen, die bij de werkgever van het begeleid werken liggen, zoals faillissement, inkrimping en het wegvallen van werk.

Tabel 3.14 laat zien dat pensioen, het bereiken van de AOW-leeftijd, de belangrijkste bestemming na uitstroom uit het werknemersbestand van de Wsw (43%) is. Bij de dienstbetrekkingen van vóór 1998 is pensioen de bestemming van 60% van de uitstroom.

In de uitstroom van de korter lopende dienstverbanden (dienstbetrekkingen vanaf 1998 en begeleid werken) maakt pensionering 29% en 18% uit van de bestemming na uitstroom. Bij degenen met een dienstverband na 1998 is het aandeel jongere Wsw-ers hoger en voor dat deel ligt de AOW-leeftijd nog ver weg. De uitstroom vanuit deze dienstverbanden vanaf 1998 komt het meest terecht in een uitkeringssituatie door ziekte of WAO / WIA (respectievelijk 29% en 17%). Bij degenen met een Begeleid Werkenplek wordt relatief vaak een bestemming in Participatiewet, Bijstand of WW genoemd (16%).

²¹ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.

²² De reden van ontslag "Overige redenen" is in de Wsw-statistiek een standaard antwoordcategorie. Sw-bedrijven (en gemeenten) hoeven hier geen verklaring aan mee te geven.



Tabel 3.14 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand (Wnb) in 2018²³

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal Wnb
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal		
	1-1-1998	1-1-1998			
Reguliere arbeid buiten Wsw	0%	3%	2%	9%	2%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	5%	8%	6%	6%	6%
Geen Wsw-plaatsing	0%	1%	1%	8%	1%
Participatievoorziening (gesubs. arbeid)	0%	0%	0%	-	0%
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	1%	1%	1%	1%	1%
Uitkering ziekte / WAO / WIA	17%	29%	23%	17%	23%
(Vervroegd) pensioen	60%	29%	45%	18%	43%
Overige bestemmingen	3%	12%	7%	12%	8%
Overlijden werknemer	12%	9%	11%	4%	10%
Participatiewet / Bijstand / WW	1%	3%	2%	16%	3%
Onbekend	1%	4%	2%	8%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=2.255)	(n=2.233)	(n=4.488)	(n=264)	(n=4.766)

De bestemmingscategorie "Geen Wsw-plaatsing" is in feite van toepassing op alle uitstroom behalve de uitstroom naar pensioen, overlijden of een Wsw-plaatsing bij een ander(e) Sw-bedrijf of gemeente. Er zijn echter andere bestemmingscategorieën die "Geen plaatsing" in feite "overrulen" en meer informatie leveren. Dit is de reden dat 'Geen plaatsing' alleen nog gebruikt wordt als restcategorie bij bijvoorbeeld een niet aansluitende overname tussen twee Sw-bedrijven of een niet aansluitende overgang tussen twee werkvormen.

De hier gepresenteerde percentages van de bestemmingscategorie Participatiewet, Bijstand of WW zijn een minimum. De afstand tussen Sw-bedrijven en gemeentelijke afdelingen of UWV is vaak dermate groot dat na overdracht van het dossier geen zicht is op het al dan niet verkrijgen van een bijstandsuitkering of WW-uitkering. Vaak werd het aflopen van een tijdelijk contract gevolgd door een WW-uitkering, maar er waren in 2018 niet veel tijdelijke contracten meer, waardoor de uitstroom naar WW ook sterk is teruggelopen. Bij het begeleid werken komt de afloop van het tijdelijk contract vaker voor (12%) en is de bestemming ook vaker bijstand of WW (16%).

In de bijlagen 3 en 4 (tabel 3 en 4) betreffen de gepresenteerde uitstroompercentages de uitstroom in de afzonderlijke 6 maanden van het 1^e en het 2^e halfjaar 2018. Doordat de beide halfjaren zich niet hetzelfde ontwikkelen zijn deze halfjaargegevens niet te extrapoleren naar jaarcijfers.

²³ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.



Reden van ontslag en bestemming na uitstroom in historisch perspectief

In tabel 3.15 wordt de reden van ontslag weergegeven over de jaren 2014 t/m 2018.

Tabel 3.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2014 – 2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Onvoldoende medewerking arbeid	1%	1%	1%	1%	0%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	-	0%	0%
Behoort niet langer tot doelgroep	3%	4%	2%	2%	1%
Ontslag op eigen verzoek	11%	9%	11%	12%	16%
Overige redenen	11%	8%	11%	10%	10%
Aflopen proeftijd	3%	1%	0%	0%	0%
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	30%	27%	17%	6%	2%
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	39%	51%	57%	68%	70%
Onbekend	1%	0%	0%	0%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.714)	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)

Sinds het invoeren van de participatiewet in 2015 is er geen nieuwe instroom in de Wsw meer; de gemiddelde leeftijd wordt hierdoor steeds hoger. Dit heeft weer tot gevolg dat de groep die uitstroomt door 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziekte' vanaf 2015 is toegenomen tot 70% van de totale uitstroom in 2018, terwijl in voorgaande jaren het percentage in deze categorie rond de 40% lag. Daar tegenover staat vanaf 2015 een sterke afname van ontslag vanwege het aflopen van een tijdelijk contract.

In tabel 3.16 wordt de bestemming na ontslag weergegeven over de jaren 2014 t/m 2018.

Tabel 3.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand gedurende de jaren 2014 – 2018²⁴

	2014	2015	2016	2017	2018
Reguliere arbeid buiten Wsw	1%	1%	1%	1%	2%
Wsw-plaatsing andere gemeente/WGR	3%	0%	6%	6%	6%
WachtlIJst Wsw ²³	25%				
Geen Wsw-plaatsing ²³		6%	1%	1%	1%
Participatievoorziening (gesubs arbeid) ²³	0%	0%	0%	0%	0%
WMO (dagbesteding) / WLZ (Instelling) ²³	2%	2%	1%	1%	1%
Uitkering ziekte / WAO /WIA ²³	20%	18%	17%	21%	23%
(Vervroegd) pensioen	22%	34%	38%	43%	43%
Overige bestemmingen	13%	7%	6%	8%	8%
Overlijden werknemer	6%	7%	9%	10%	10%
Participatiewet / Bijstand / WW ²³	3%	21%	18%	5%	3%
Onbekend	6%	4%	2%	3%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=6.714)	(n=6.561)	(n=5.264)	(n=4.832)	(n=4.766)

Een vergelijking tussen enerzijds 2014 en anderzijds de daarop volgende jaren wordt bemoeilijkt door het wegvallen van de terugkeer naar de Wsw-wachtlIJst waar jaarlijks zo'n kwart van de uitstroom naar toe ging. Deze uitstroom leek in 2015 en 2016 gedeeltelijk terecht te komen bij de bestemming Uitkering Bijstand / WW. Onder invloed echter van het wegvallen van het beëindigen van tijdelijke contracten is in 2018 de uitstroom naar Bijstand / WW sterk teruggelopen tot 3%.

²⁴ M.i.v. 2015 zijn onder invloed van de Participatiewet de bestemmingen (o.a. het wegvallen van de wachtlIJst) in de Wsw-statistiek enigszins gewijzigd t.o.v. de voorgaande jaren.



Ondanks dat vanaf 2015 de AOW-leeftijd ieder halfjaar 3 maanden later komt te liggen, is in de uitstroom het aandeel Wsw-ers dat met pensioen gaat, steeds groter geworden: in 2015 34%, in 2016 38% en in 2017 en 2018 43%: dit is een toename van zo'n 12 tot 20 procentpunten ten opzichte van 2014. De doelgroep van de Wsw is steeds ouder geworden.

De uitstroom naar een ander Sw-bedrijf / gemeente blijft constant en wordt veroorzaakt doordat gemeenten zelf Wsw-ers zelf in dienst neemt na het uiteenvallen van het WGR-verband waarbij de gemeenten aangesloten waren (zie ook bijlage 1).

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet en het wegvallen van de wachtlijst zijn vanaf 2015 de verhoudingen in redenen van ontslag (tabel 3.13) en de bestemmingen na uitstroom uit het werknemersbestand (tabel 3.14) anders komen te liggen. Het bereiken van de AOW-leeftijd (of overlijden of 2 jaar ziekte) is verreweg de belangrijkste reden voor ontslag geworden (meer dan twee derde). Het aflopen van tijdelijke contracten is geheel afgenomen. In plaats van de terugkeer naar de wachtlijst zoals vóór 2015 komen de uitgestroomde Wsw-ers vanaf 2015 in de Bijstand of WW terecht.



4 Herindicaties 2018

In dit hoofdstuk worden de herindicaties in 2018 besproken. Vanaf 2015 worden er geen 1^e indicaties meer afgegeven.

4.1 Aantal herindicatiebesluiten

In 2018 zijn in totaal 7.526 herindicatiebesluiten genomen en daarmee is het aantal herindicatiebesluiten beduidend lager dan in de drie voorgaande jaren; het jaar 2018 kent een afname van de herindicaties van bijna 22% ten opzichte van 2017.

In 2016 viel een geringe toename van 0,4% waar te nemen, terwijl 2015 een sterke daling in het aantal herindicaties van 34,5% ten opzichte van 2014 kent. De intrede van de participatiewet in 2015 kan hier als oorzaak aangewezen worden. Een groot deel van de personen die ultimo 2014 op de wachtlijst stonden maakten vanaf 2015 geen deel meer uit van de Wsw.

Tabel 4.1 Herindicaties 2010 – 2018²⁵

Herindicaties	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aantal	10.606	16.714	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526
Toename %		+57,6%	+14,8%	+6,6%	-29,8%	-34,5%	+0,4%	+1,7%	-21,7%

4.2 Doelgroep-besluiten

In de herindicaties wordt een doelgroep-besluit afgegeven: behoort iemand nog verder tot de doelgroep van de Wsw zoals eerder bij de 1^e indicatie is vastgesteld. Of behoort iemand niet langer tot de doelgroep van de Wsw: kent deze persoon te veel of te zware beperkingen om in de Wsw aan het werk te zijn (*onderzijde*) of heeft deze persoon te weinig of te lichte beperkingen om nog gerechtvaardigd in de Wsw werkzaam te zijn (*bovenzijde*). Iemand die onder- of bovenzijde geherindiceerd wordt tijdens een Wsw-dienstverband, heeft geen geldige indicatie voor de Wsw meer, maar blijft zolang tot de Wsw behoren totdat er ontslag is verleend en blijft zolang nog deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Ingeval van onder- of bovenzijde bij personen met 'Geen plaatsing' beschikt de persoon niet langer over een geldige indicatie en wordt niet verder gevolgd binnen de Wsw. In het halfjaar waarin het herindicatiebesluit boven- of onderzijde wordt genomen, komt deze persoon niet meer voor in de Wsw-statistiek: de persoon beschikt aan het einde van het halfjaar van meting niet over een geldige indicatie.

In 2018 zijn er 7.526 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 98,4% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 1,5% tot de onderzijde en 0,1% tot de bovenzijde.

²⁵ In de tabel is een correctie aangebracht voor de aantallen herindicaties vanaf 2015; in eerdere rapportages zijn de cijfers van 2 halfjaren samengenomen, terwijl het dezelfde personen betreft.



In tabel 4.2 worden de doelgroep-besluiten uit de herindicaties in de periode 2010 tot 2018 naast elkaar gezet.

Tabel 4.2 Doelgroep-besluiten in de herindicaties 2010 - 2018²⁶

Herindicaties	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Doelgroep	94,1%	94,7%	95,9%	96,2%	96,1%	98,4%	98,6%	98,5%	98,4%
Onderzijde	4,1%	3,7%	2,7%	2,6%	3,0%	1,5%	1,4%	1,4%	1,5%
Bovenzijde	1,8%	1,7%	1,3%	1,1%	0,9%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
Totaal	10.606	16.714	19.185	20.445	14.361	9.405	9.443	9.607	7.526

Er is een tendens zichtbaar dat over de laatste negen jaar bij de herindicaties het besluit doelgroep steeds meer genomen wordt: een toename van zo'n 4 procentpunt. Het aandeel doelgroep-besluiten onderzijde fluctueert nogal, maar vanaf de Participatiewet in 2015 is het aandeel onderzijde in de herindicatiebesluiten sterk teruggelopen. Herindicatiebesluiten bovenzijde komen langzaam maar steeds minder voor tot nog maar 4 besluiten in 2018.

²⁶ In de tabel is een correctie aangebracht voor de aantallen doelgroepbesluiten vanaf 2015; in eerdere rapportages zijn de cijfers van 2 halfjaren samengenomen, terwijl het dezelfde personen betreft.



Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening(Sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of waren en nog over een geldige indicatie beschikken, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die in de Wsw werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren.

De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. De activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd.

Met de gemeenten en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek.

De meeste gemeenten hebben de aanleveringstaak neergelegd bij 'hun' Sw-bedrijf: eind 2018 zijn er 79 Sw-bedrijven actief. Enkele gemeenten hebben besloten om het beheer van de Wsw-dienstverbanden van het Sw-bedrijf (deels) over te nemen. Er zijn ondertussen 13 gemeenten, die alle Wsw-gegevens zelf aan Panteia hebben aangeleverd en 10 gemeenten die alleen van een aantal van de Wsw-dienstverbanden de gegevens zelf aanleveren²⁷.

Voor het nauwkeuriger kunnen berekenen van de jaarlijkse realisatiecijfers waarop de budgetverdeling wordt gebaseerd, zijn aan de Wsw-statistiek in 2017 5 wijzigingsdatums toegevoegd: moment van wijziging van de Betalende gemeente, moment van wijziging van de omvang van het dienstverband (2 datums) en moment van stopzetting van de loonuitbetaling van 'slapers' (2 datums). Ook voor de bepaling van het moment waarop iemand gedetacheerd is (of niet meer), is een wijzigingsdatum toegevoegd. Hiermee bevat de Wsw-statistiek sinds 2017 34 kenmerken.

²⁷ De 23 gemeenten die in 2018 (ook) zelf aanleveren, zijn: Sociale Dienst Oost-Achterhoek (3 gemeenten), Groningen, Goeree-Overflakkee, Rotterdam, Midden-Groningen (2 gemeenten), 's-Hertogenbosch, Rijssen-Holten, Hellendoorn, Ameland, Losser, Oldenzaal, Dalfsen, Raalte, Haren, Lansingerland, Haaksbergen, Leeuwarden, Achtkarspelen, Weststellingwerf, Ooststellingwerf, De Wolden, Meppel en de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam.





Responsverantwoording

Op de deadline van de 38^e meting op 15 februari 2019 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 10 Sw-bedrijven/gemeenten nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 9 Sw-bedrijven hadden uitstel aangevraagd en 1 gemeente heeft de aanlevertermijn niet gehaald omdat de gemeente nieuw als gegevensverstrekker optrad. In de 2 weken na de deadline zijn nog 6 bestanden ontvangen en in maart zijn nog eens 4 bestanden aangeleverd. Redenen voor de vertraging in de aanlevering zijn de software(-update), reorganisatie, ziekte en nieuwe contactpersonen na vertrek van de eerdere gegevensleveraars.

Op de deadline van de eerdere meting 37 op 15 augustus 2018 hadden 3 Sw-bedrijven nog geen bestand aangeleverd aan Panteia: 1 Sw-bedrijf had uitstel aangevraagd en 2 Sw-bedrijven hebben de aanlevertermijn niet gehaald. Redenen voor de vertraging in de aanlevering bleef bij 1 bedrijf onbekend en het 2^e bedrijf had problemen met de verzending.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1^e meting van 2018 konden 80 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2^e meting waren dit er ook 80. De overige organisaties hebben een 2^e versie en een enkele een 3^e versie nodig gehad om tot een goed kwalitatief bestand te komen. Hierbij dient opgemerkt te worden dat een aantal organisaties tezamen met gevraagde correcties een geheel nieuw bestand aangeleverd hebben. Bij 10 organisaties in de eerste meting is naar aanleiding van het proloog- en foutenrapport een aanvulling op de eerdere versie ontvangen; in de tweede meting waren dit er 4.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2018

	N leveranciers 1 ^e helft 2018	Totaal aantal bestanden 1 ^e helft 2018	N leveranciers 2 ^e helft 2018	Totaal aantal bestanden 2 ^e helft 2018
1 versie	84	100	84	101
2 versies	15	8	16	16
3 of 4 versies	1	1	2	3
<i>Aanvullingen</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>4</i>	<i>4</i>
Totaal	100	109	102	120



Bijlage 2 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek 2018

Kenmerk	relevant bij			
	Dbt van vóór 1-1-1998	Dbt vanaf 1-1-1998	Begeleid werken	Geen plaat- sing
Administratieve gegevens				
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X
(3) betalende gemeente	X	X	X	X
(4) datum wijziging betalende gemeente	(X)	(X)	(X)	
Persoonsgegevens				
(5) BSN	X	X	X	X
(6) geboortedatum	X	X	X	X
(7) geslacht	X	X	X	X
(8) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X
(9) handicapcode (1)	X	X	X	X
(10) handicapcode (2)		(X)	(X)	(X)
(11) handicapcode (3)		(X)	(X)	(X)
Aanvraag indicatie				
(12) datum aanvraag 1 ^e indicatie		X ¹	X ¹	X ³
(13) datum aanvraag herindicatie	(X) ²	(X)	(X)	X ³
Besluit/advies indicatie				
(14) datum indicatiebesluit	(X) ²	X	X	X ³
(15) datum afloop geldigheidsduur indicatie		X	X	X ³
(16) besluit doelgroep	(X) ²	X	X	X ³
(17) besluit arbeidshandicap		X	X	X ³
(18) advies werkvorm	(X) ²	X	X	X ³
Dienstbetrekking				
(19) begindatum dienstbetrekking	X	X		
(20) detachering	X	X		
(21) datum wijziging soort detachering	(X)	(X)		
(22) einddatum dienstbetrekking	(X)	(X)		
(23) overeengekomen aantal contracturen	X	X		
(24) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen	(X)	(X)		
(25) percentage uitbetaald contractloon	X	X		
(26) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)	(X)	(X)		
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)				
(27) begindatum arbeidsovereenkomst			X	
(28) einddatum arbeidsovereenkomst			(X)	
(29) overeengekomen aantal uren per week			X	
(30) datum wijziging overeengekomen aantal contracturen			(X)	
(31) percentage uitbetaald contractloon			X	
(32) datum stopzetting uitbetaling loon (m.b.v. contract)			(X)	
Uitstroom				
(33) reden ontslag werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	
(34) bestemming uitstroom werknemersbestand	(X)	(X)	(X)	

(X) Deze gegevens worden alleen geregistreerd als de situatie zich voordoet (bijv. bij daadwerkelijke uitstroom, wijziging, stopzetting of herindicatie).

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij herindicatie op eigen verzoek (voor onderzijde of voor begeleid werken)

³ Niet van toepassing bij de dienstbetrekkingen van vóór 1-1-1998, tenzij ¹ geldt



Bijlage 3 Tussentijdse Rapportage 1^e halfjaar 2018

Wsw medio 2018

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het eerste halfjaar 2018.

De gegevens zijn gebaseerd op de bewerkte bestanden van 80 Sw-bedrijven 20 gemeenten.

Kengetallen medio 2018

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het eerste halfjaar van 2018.

Tabel 1 Kengetallen 1^e halfjaar 2018

	Beginstand medio 2018	Instroom	Uitstroom	Eindstand medio 2018	In %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	81.269	190	1.935	79.726	0,2%	2,4%	-2,1%
Individuele detachering	15.178			14.907			-1,8%
Groepsdetachering	17.534			17.309			-1,3%
Geen detachering	48.557			47.510			-2,2%
Begeleidwerken plaatsen	5.724	31	107	5.426	0,5%	1,9%	-1,3%
Totaal werknemers	86.951	221	2.054	85.113	0,3%	2,4%	-2,1%
Geen plaatsing				4.495			

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

'Geen plaatsing' = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 1^e halfjaar 2018, uitgestroomd in 2015, 2016 of 2017 behorend tot de doelgroep en op 30/06/2018 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

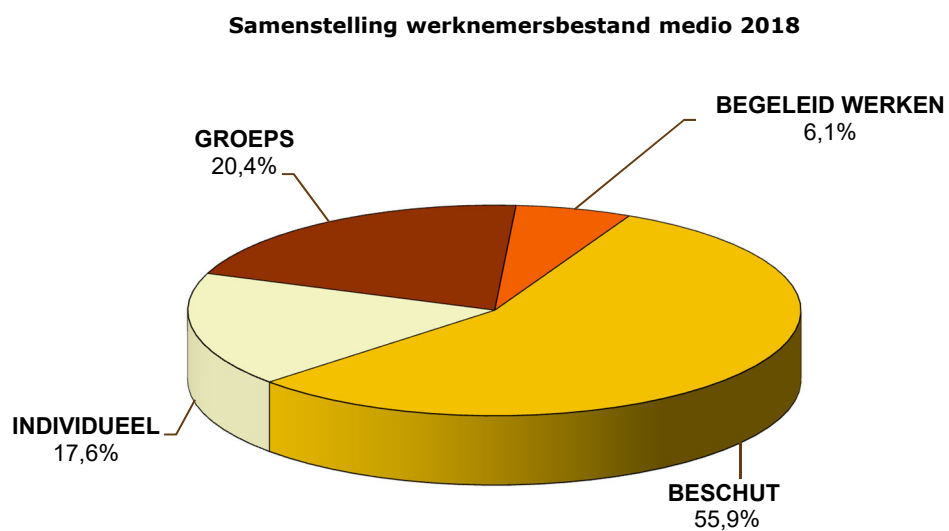
NB: de som (beginstand + instroom - uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de eerste helft van 2018 zijn 555 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Door de ontmanteling van een aantal Sw-bedrijven en de daarmee samenhangende tendens dat gemeenten Wsw'ers zelf in dienst nemen, is de instroom iets toegenomen. De komende jaren zet deze tendens zich voort mede doordat steeds meer WGR-verbanden ontbonden worden.



Detachering

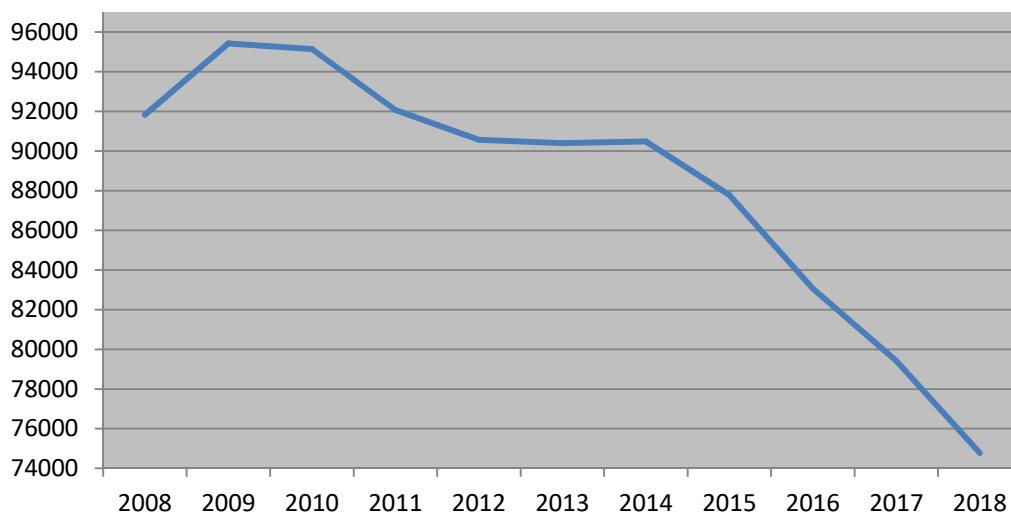
Medio 2018 hadden 79.726 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 14.907 (19%) individueel gedetacheerd en 17.309 (22%) gedetacheerd in groepsverband.



Tabel 2 Arbeidsjaren medio 2018

	Aantal
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	69.898
Begeleid werken in arbeidsjaren	4.881
Totaal (arbeidsjaren)	74.779

Arbeidsjaren mediostand 2008-2018



Reden ontslag 2018 1^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor 65,2% in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Zoals in de lijn der verwachtingen ligt, zijn er nauwelijks meer tijdelijke contracten die afliepen in 2018: bij 42 personen (2,0%) is de overeenkomst voor bepaalde tijd afgelopen.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2018 1^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeid	13	0,6
Onvoldoende medewerking herindicatie	1	-
Behoort niet langer tot doelgroep	34	1,7
Ontslag op eigen verzoek	356	17,3
Overige redenen	246	12,0
Aflopen proeftijd	4	0,2
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	42	2,0
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	1340	65,2
Onbekend	18	0,9
Totaal	2.054	100%



Bestemming na uitstroom 2018 1e halfjaar

Van alle gemelde uitstroom uit het werknemersbestand gaat een derde met pensioen (32,9%) en 12,6% is overleden. Deze personen verlaten de Wsw. Bijna een derde gaat naar een uitkeringssituatie: 26,5% naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering en een veel kleinere groep (3,5%) naar een bijstands-uitkering²⁸. De uitstroom naar een ander WGR-verband / Sw-bedrijf / gemeente (7,5%) en een deel van de groep 'Overig' (8,7%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2018 1e halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	47	2,3
Andere gemeente / WGR	155	7,5
Geen Wsw-plaatsing	32	1,6
Participatievoorziening	5	,2
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	23	1,1
Uitkering ziekte / WAO / WIA	545	26,5
AOW / pensioen	676	32,9
Overig	178	8,7
Overlijden	258	12,6
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	72	3,5
Onbekend	63	3,1
Totaal	2.054	100%

²⁸ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



Bijlage 4 Tussentijdse Rapportage 2^e halfjaar 2018

Wsw ultimo 2018

In dit document treft u de gegevens uit de Wsw-statistiek over het tweede halfjaar 2018.

De gegevens zijn gebaseerd op de bestanden van 80 Sw-bedrijven en 22 gemeenten.

Kengetallen ultimo 2018

Hieronder volgt een overzicht van de kengetallen van het tweede halfjaar van 2018.

Tabel 1 Kengetallen 2^e halfjaar 2018

	Beginstand medio 2018	Instroom	Uitstroom	Eindstand ultimo 2018	In %	Uit %	+/- %
Dienstbetrekkingen	79.725	127	2.509	77.307	0,2%	3,1%	-3,0%
Individuele detachering	14.757			14.380			-2,6%
Groepsdetachering	16.542			16.190			-2,1%
Geen detachering	48.426			46.737			-3,5%
Begeleidwerken plaatsen	5.416	24	140	5.327	0,4%	2,6%	-2,1%
Totaal werknemers	85.103	151	2.651	82.603	0,2%	3,1%	-2,9%
Geen plaatsing				4.697			

Instroompercentage = instroom / beginstand, Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand

Toename/afname %: (eindstand - beginstand) / beginstand

Geen plaatsing = geen dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken in het 2^e halfjaar 2018, uitgestroomd in 2015 of later

behorend tot de doelgroep en op 31/12/2018 beschikkend over een geldige Wsw-indicatie.

NB: de som (beginstand + instroom – uitstroom) is niet gelijk aan de eindstand. Dit wordt veroorzaakt door wisselingen en overlap tussen de werkvormen. In de tweede helft van 2018 zijn 165 personen gewisseld van een dienstbetrekking naar begeleid werken of omgekeerd.

Door de ontmanteling van een aantal Sw-bedrijven en de daarmee samenhangende tendens dat gemeenten Wsw'ers zelf in dienst nemen, is de instroom iets toegenomen. De komende jaren zet deze tendens zich voort mede doordat steeds meer WGR-verbanden ontbonden worden.

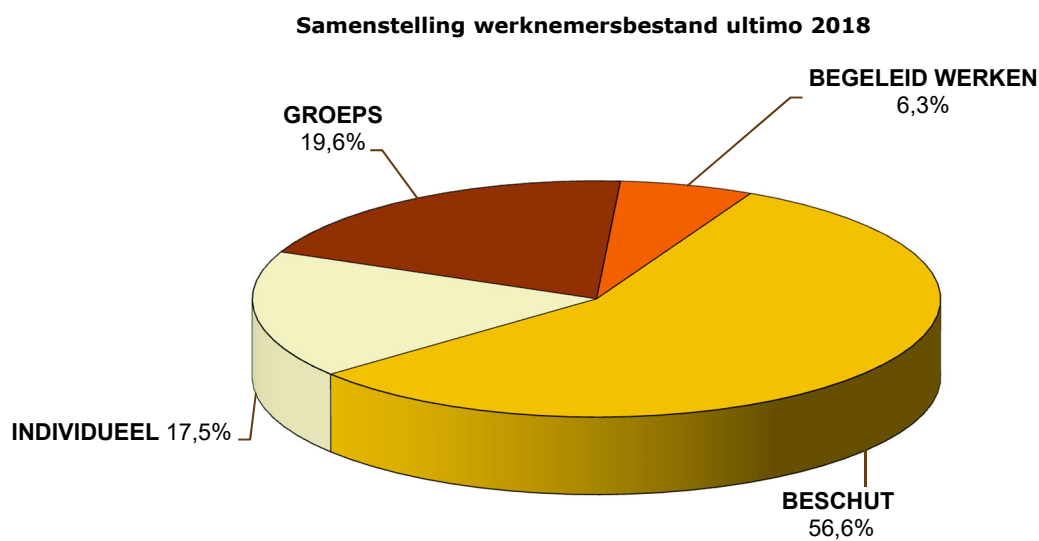


Tabel 1a Eindstanden ultimo 2010 t/m 2018

	Aantal personen op eindstand								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dienstbetrekking	97.121	95.881	96.119	95.679	96.125	90.040	85.560	81.271	77.307
Individuele detachering	15.427	15.709	16.609	16.870	17.476	16.294	15.656	14.983	14.380
Groepsdetachering	8.879	8.318	10.890	13.679	13.777	18.048	17.708	17.210	16.190
Geen detachering	72.815	71.854	68.620	65.130	64.872	55.698	52.196	49.078	46.737
Begeleid werken	5.734	6.190	6.297	6.290	6.780	6.302	5.909	5.730	5.327
Totaal werknemers	102.809	102.031	102.369	101.969	102.855	96.300	91.432	86.959	82.603
Geen plaatsing						1.872	3.412	4.164	4.697

Detachering

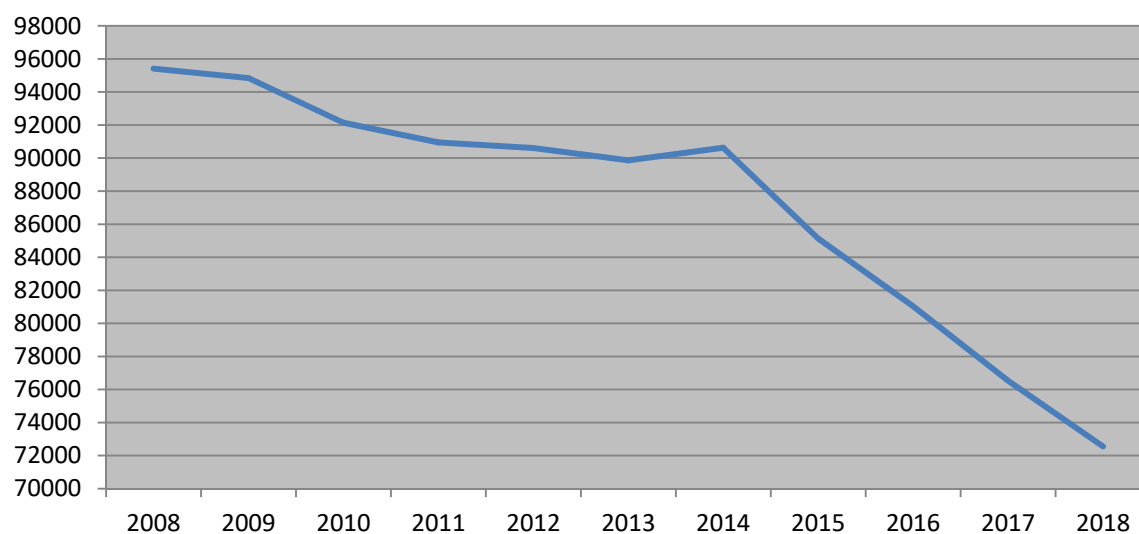
Ultimo 2018 hadden 77.307 personen een dienstbetrekking. Van deze mensen waren er 14.380 (19%) individueel gedetacheerd en 16.190 (21%) gedetacheerd in groepsverband.



Tabel 2 Arbeidsjaren ultimo 2010 t/m 2018

	Aantal arbeidsjaren								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dienstbetrekking in arbeidsjaren	86.925	85.339	85.021	84.298	84.684	79.555	75.770	71.395	67.745
Begeleid werken in arbeidsjaren	5.212	5.607	5.593	5.564	5.958	5.582	5.270	5.134	4.800
Totaal (arbeidsjaren)	92.137	90.946	90.614	89.862	90.642	85.137	81.224	76.529	72.545
Af(toe)name totaal (arbeidsjaren)	-2,9%	-1,3%	-0,4%	-0,8%	+0,9%	-6,1%	-4,6%	-5,8%	-5,2%

Arbeidsjaren 2008-2018



Reden ontslag 2018 2^e halfjaar

De reden ontslag uit het werknemersbestand ligt voor voor bijna driekwart in overlijden, 2 jaar ziekte of pensioen. Zoals in de lijn der verwachtingen ligt, zijn er nauwelijks meer tijdelijke contracten die afliepen in 2018: bij 33 personen (1,2%) is de overeenkomst voor bepaalde tijd afgelopen.

Tabel 3 Reden ontslag uit werknemersbestand 2018 2^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Onvoldoende medewerking arbeid	6	0,2
Behoort niet langer tot doelgroep	20	0,8
Ontslag op eigen verzoek	339	12,8
Overige redenen	260	9,8
Aflopen proeftijd	1	0,0
Aflopen overeenkomst voor bepaalde tijd	33	1,2
Overlijden, 2 jaar ziek, pensioen	1980	74,7
Onbekend	12	0,5
Totaal	2.651	100%

Bestemming na uitstroom 2018 2^e halfjaar

Van alle gemelde uitstroom uit het werknemersbestand is 8,5% overleden en gaat meer dan de helft met pensioen (51,9%). Deze personen verlaten de Wsw. Bijna een derde gaat naar een uitkeringssituatie: 20,3% naar een ziekte-of arbeidsongeschiktheidsuitkering en een veel kleinere groep (2,3%) naar een bijstands-uitkering²⁹. De uitstroom naar een ander WGR-verband / Sw-bedrijf / gemeente (3,7%) en een deel van de groep 'Overig' (7,3%) bestaat uit naadloze overnames en uit verhuizingen.

Tabel 4 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand 2018 2^e halfjaar

	Aantal	Percentage
Reguliere arbeid	59	2,2
Andere gemeente / WGR	99	3,7
Geen Wsw-plaatsing	21	0,8
Participatievoorziening	1	0,0
WMO (Dagbesteding) / WLZ (Instelling)	21	0,8
Uitkering ziekte / WAO / WIA	537	20,3
AOW / pensioen	1376	51,9
Overig	193	7,3
Overlijden	225	8,5
Participatiewet / Bijstand / IO(A)W	60	2,3
Onbekend	59	2,2
Totaal	2651	100,0

²⁹ Meerdere Sw-bedrijven geven, afhankelijk van hun afstand tot de gemeenten, aan geen zicht te hebben op het al dan niet verkrijgen van een WW- of Bijstandsuitkering van degenen die uit een Wsw-dienstverband zijn uitgestroomd: dit percentage kan feitelijk dus hoger liggen (en de percentages "overig" en "onbekend" lager).



